



香港教育工作者聯會

Hong Kong Federation of Education Workers

香港九龍彌敦道 555 號九龍行 5 樓

5/F, Kowloon Building, 555 Nathan Road, Kowloon, HONG KONG

電話 Tel (852) 27703918

傳真 Fax (852) 27705442

網址 : www.hkfew.org.hk

電郵 : hkfew@hkfew.org.hk

回應廣大同工的訴求，教聯就 2012 年教育施政向特首提建議

- (1) 去年特首在《施政報告》曾提出推行「一校一行政主任」，但至今仍未兌現承諾；教聯會期望當局盡快落實措施，回應廣大同工的訴求，以減輕中小學教師行政工作量，讓其做好課堂教學和課餘關顧學生。
- (2) 為了蒐集中小學教師對下一個財政年度教育施政的意見，教聯會在今年 7 月發表的「教師看近 10 年香港教育政策的優劣」問卷調查中，有一部份要求教師在 20 個項目中選出三個認為最需要於下一財政年度增加經費的教育項目，在 75 間學校 1264 有效回應中，中小學教師認為最需要增加經費的 8 個項目如下：

表 1 教師認為需增加經費的教育項目

	百分比
1. 增加教師人手，減少中小學教師的課節	75%
2. 增加輔導教師和駐校社工	26%
3. 爭取中小學教師全面學位化	20%
4. 調高學校發展津貼的金額	19%
5. 增加在職教師持續進修的津貼	18%
6. 調高法團學校教師病假日的基數，以免教師帶病上學	16%
7. 為中小學增一個行政主任的職位	13%
8. 加強對貧窮家庭子女的教育津貼	13%

- (3) 有關高等教育發展，教聯會於 2011 年 3 月 14 日向立法會教育事務委員會提交的意見內，建議政府儘快一筆過撥出 200 億元注資「自資專上教育基金」，並擴大基金的目的和受惠對象，讓就讀非公營專上學位的成人可獲課程學費津貼，每人每年上限 45,000 元，並可供境內外自資學位和副學位課程使用，以照顧持學位以下的二三十歲成人持續進修的需要，使他們更有能力去面對全球化和國際社會終身學習的挑戰。
- (4) 在幼稚園教育方面，因應最低工資法例的實施，全港幼稚園在營運上有更大的經濟壓力，教聯會希望政府立即恢復幼稚園教師薪酬架構表，讓同工得到合理的薪金回報，以吸引及保留幼稚園人才；同時，本會又要求將學券制未動用的教師發展餘款，成立教師進修基金，以鼓勵幼師持續進修，提升幼稚園教師的專業素質。
- (5) 而為了回應「德育及國民教育科」的諮詢，教聯會於暑期進行了一個中小學教師問卷調查，在推行資源方面，過半教師贊成「教育局應制作相關教學資源和輔助教材」、「提供代課老師以便受訓教師可脫產進修」及「教育局應為中小學設立這科教科書」。教聯會呼籲特區政府和教育局能重視教師的意見，切實為這科提供足夠的配套和資源，以免前線同工力不從心，影響效果。同時，因應「德育及國民教育科」與小學常識科和中學的中史及通識等科有重疊，加上，各校現時推行德育和公民教育各有側重。要各校有效落實這新科目，實需有一個有足夠能力組織課程的統籌教師；在此，教聯會要求特區政府撥出資源，在中小學開設負責推行這科的升級職位。

表 2 教師要求增加與「德育及國民教育科」相關的資源

	贊成
1. 教育局應制作相關教學資源和輔助教材	81%
2. 提供代課老師以便受訓教師可脫產進修	76%
3. 教育局應為中小學設立這科教科書	58%
4. 在中小學開設負責推行這科的升級職位	49%

- (6) 與此同時，因應港人出生率下降，教聯會希望特區政府能帶頭做良好僱主，率先在官立和資助學校試行男士待產假，以鼓勵和支持男教師的太太們生育；最後，因應香港 15 歲以下兒童人口的波動，教聯會呼籲特區政府成立研究小組去規劃香港教育未來十年的發展。